

Transporta un sakaru institūta ĒTIKAS KODEKSS

Transporta un sakaru institūta(turpmāk tekstā- Institūts) Ētikas kodekss nosaka administratīvā, zinātniskā personāla darbinieku (turpmāk tekstā – Darbinieks), kā arī studējošo ētikas un uzvedības pamatprincipus, veidojot institūtā labvēlīgu, cieņas un atbildības pilnu darba vidi.

Ētikas kodekss ietver uzvedības pamatprincipus un normas, kas studentiem un darbiniekiem jāievēro attieksmē pret Institūtu, savu darbu un attiecībās ar kolēģiem, klientiem un biznesa partneriem.

1. Vispārējie ētikas pamatprincipi

1.1. Godprātības un taisnīguma princips

- 1.1.1. Ikviens Institūta students un darbinieks godīgi un atbildīgi pilda savus pienākumus un saistības, atbilstoši savai profesionālajai kompetencei.
- 1.1.2. Darbinieki rīkojas taisnīgi, ievērojot personu vienlīdzību.
- 1.2.3. Darbinieki savu pienākumu izpildē un lēmumu pieņemšanā norobežojas no personīgajām interesēm un ārējās ietekmes (citu personu, politisku, reliģisku vai sociālo grupu interesēm).
- 1.2.4. Darbinieki apzinās sava amata pienākumus un nosacījumus, kā arī savas darbības ieguldījumu un izjūt personisku atbildību par veiktā darba kvalitāti uzņēmuma kopīgo mērķu sasniegšanā.
- 1.1.5. Ikviens students un darbinieks savu rīcību balsta uz savstarpēju uzticēšanos un taktiskumu, vairoties no neobjektivitātes, maldināšanas un interešu konfliktiem.

1.2. Atbildības un lojalitātes princips

- 1.2.1. Studenti un darbinieki ar savu morālo stāju rūpējas par Institūta tēlu, nepieļaujot rīcību, kas var mazināt tās studentu vai darbinieku reputāciju sabiedrībā, veicina Institūta atpazīstamību ne vien Latvijā, bet arī starptautiskajā līmenī.
- 1.2.2. Darbinieki ir uzticīgi uzņēmuma darbības mērķiem un pamatvērtībām.
- 1.2.3. Institūta studenti un darbinieki ir lojāli Latvijas valstij un tās Satversmei.
- 1.2.4. Darbinieki atturas publiski paust tādu viedokli, kas ir pretējs vai nesavienojams ar Institūta darbības mērķiem. Publiski paužot atšķirīgu nostāju kādā jautājumā, personīgais viedoklis stingri un nepārprotami ir nošķirams no Institūta viedokļa.

1.3. Cieņas un koleģialitātes princips

- 1.3.1. Ikviens Institūta students un darbinieks savā rīcībā ievēro labvēlīgu attieksmi, savstarpēju cieņu un toleranci. Nav pieļaujama diskriminācija rases, nacionālas piederības, reliģijas, atšķirīgas kultūras, sociālā statusa, politiskās piederības, dzimuma, vecuma, veselības, mantiskā vai ģimenes stāvokļa dēļ.
- 1.3.2. Par savstarpējo attiecību normu Institūta studenti un darbinieki uzskata viedokļu daudzveidību, atklātu domu apmaiņu, godīgu konkurenci, diskusiju

kultūru, konstruktīvu dialogu konfliktsituāciju risināšanā un citu personu neaizskarošu uzvedības un runas veidu.

1.3.3. Darbinieki rūpējas par jauno kolēģu sekmīgu iekļaušanos kolektīvā.

1.3.4. Darbinieki sadarbojas ar kolēģiem, sniedzot un saņemot nepieciešamo palīdzību profesionālo pienākumu izpildē un ļaunprātīgi neizmanto kolēģu uzticēšanos.

2. Ētikas pamatprasības studentiem un darbiniekiem

2.1. Ētikas pamatprincipi studentiem

2.1.1. Godprātīgi apgūt izvēlēto programmu, iegūt teorētiskās un praktiskās zināšanas un prasmes.

2.1.2. Nepieļaut diskriminējošu attieksmi pret citiem studējošajiem vai darbiniekiem, ievērot godīgas konkurences principus, veido konstruktīvu dialogu strīdu un konfliktsituāciju risināšanā un respektēt citu personu viedokli.

2.1.3. Ievērot godīgumu studiju darbā, nepieļaut plaģiātu un cita veida krāpšanos.

2.2. Ētikas pamatprincipi darbiniekiem

2.2.1. Godprātīgi un atbildīgi pildīt savus amata pienākumus.

2.2.2. Ievērot cieņas pilnu savstarpējo attiecību kultūru.

2.2.3. Akadēmiskajam personālam būt par paraugu morāles normu ievērošanā.

2.2.4. Nepieļaut diskriminējošu attieksmi pret studējošajiem un darbiniekiem.

2.2.5. Savlaicīgi, taisnīgi un argumentēti vērtēt studējošo darbu, respektēt studējošo viedokli.

2.2.6. Atzīt pieļautās kļūdas un nepilnības studiju procesā vai studējošo vērtējumā un risināt konfliktus tiešās un atklātās sarunās.

2.2.7. Izvairīties no personisko simpātiju un antipātiju ietekmes studentu darbu vērtēšanā.

2.2.8. Akadēmiskā personāla darbiniekiem rūpēties par akadēmisko un profesionālo godīgumu, neradot nosacījumus akadēmiskā negodīguma izpausmēm, sekot līdz studentu darba izstrādes procesam, nepieļaut plaģiātu, norakstīšanu un citu intelektuālā īpašuma negodprātīgu izmantošanu vai krāpšanos.

2.2.9. Cienīt citu kolēģu individuālā darba rezultātus un neizmantojot tos personīgos nolūkos.

3. Ētikas kodeksa normu pārkāpuma izskatīšana

3.1. Ar rīkojumu tiek izveidota Ētikas komisija, kura izvērtē sūdzības par profesionālās ētikas un uzvedības pamatprincipu neievērošanu.

3.2. Ētikas komisijas uzdevumi: izskatīt iesniegtās sūdzības par darbinieku, studentu rīcību un sniegt atzinumu par Ētikas kodeksa normu pārkāpuma faktu.

4. Ētikas kodeksa ieviešana

4.1. Institūta Ētikas kodekss ir pieejams visiem Institūta studentiem, darbiniekiem un sabiedrībai. Tas atrodams Institūta mājas lapā.

- 4.2. Personāla daļa iepazīstina darbiniekus ar kodeksu un darbinieks ar parakstu apliecina, ka ir iepazinies ar kodeksu.
- 4.3. Studiju daļas darbinieki nodrošina studējošo iepazīstināšanu ar kodeksu.
- 4.4. Kodeksa saturu regulāri pārskata un nepieciešamības gadījumā veic grozījumus.

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС Института Транспорта и связи

Целью Этического кодекса работников и студентов Института транспорта и связи является способствование развитию качества деятельности Института и соблюдения академической свободы путем создания и развития в институте среды доброжелательного, уважительного и ответственного отношения к учебной и научной деятельности.

Задачей Этического кодекса является поощрение работников и студентов в выполнении своих обязанностей, соблюдении основных моральных принципов поведения в коммуникации и личном поведении. Этический кодекс включает в себя основные моральные принципы и нормы, которые работники и студенты обязаны соблюдать по отношению к институту, своей работе и отношениях с коллегами.

1. Основные этические принципы

1.1. Принцип честности и справедливости

1.1.1. Каждый работник и студент Института добросовестно и ответственно выполняет свои обязанности, в соответствии со своей профессиональной компетенцией.

1.1.2. Каждый работник и студент в своих действиях руководствуется взаимным уважением и тактичностью, избегая необъективности, обмана и конфликтов интересов.

1.2. Принцип ответственности и лояльности

1.2.1. Каждый работник и студент Института выполняет свои обязанности, избегая ситуаций и действий, которые могут нанести урон академической работе, качеству обучения в институте или взаимным отношениям.

1.2.2. Студенты и работники своим моральным поведением способствуют развитию нравственного облика и роли Института, не допуская действий, которые могли бы повредить репутации студентов или работников Института в обществе, способствуют узнаваемости Института не только в Латвии, но и на международном уровне.

1.2.3. Студенты и работники института бережно относятся к имуществу Института и используют ресурсы, предоставляемые Институтом.

1.2.4. Студенты и работники воздерживаются от рекламирования политических партий, различных групп интересов, религиозных организаций.

1.2.5. Студенты и работники Института лояльны Латвийскому государству и его законодательству.

1.3. Принцип уважения и коллегиальности

1.3.1. Каждый работник и студент Института соблюдает в своих действиях доброжелательное отношение, взаимное уважение и толерантность. Не допускается дискриминация по расовой, национальной принадлежности, религии, культурным отличиям, социальному статусу, политической,

половой принадлежности, возрасту, состоянию здоровья, финансовому или семейному положению.

1.3.2. Основной нормой взаимных отношений работников и студентов Института являются толерантность к многообразию мнений, откровенный обмен мнениями, добросовестная конкуренция, культура дискуссий, конструктивный диалог и разрешении конфликтов и конфликтных ситуаций, а также стиль поведения и речи, не допускающий оскорбления других членов общества.

2. Основные этические требования для студентов и работников

2.1. Основные этические требования для студентов

2.1.1. Добросовестно и честно осваивать выбранную учебную программу, приобретать теоретические знания и практические навыки, предусмотренные программой.

2.1.2. Осознавать, что учеба является главной обязанностью студента, поэтому работа вне учебы и иные обстоятельства не должны использоваться как оправдание невыполненным академическим обязательствам.

2.1.3. Соблюдать принцип честности в процессе обучения, не допускать плагиата или обманные действия другого рода. Воздерживаться от действий, которые могли бы помешать работе преподавателя или студентам во время занятий.

2.2. Основные этические принципы для работников

2.2.1. Добросовестно и ответственно выполнять свои обязательства.

2.2.2. Соблюдать уважительную культуру взаимоотношений, обеспечивать своевременный обмен объективной информацией, и, в случае необходимости, ее конфиденциальность.

2.2.3. Осознавать свое особое место в Институте, быть примером в соблюдении моральных норм.

2.2.4. Способствовать развитию Института, выслушивать и оценивать адресованные себе предложения и критику.

2.2.5. Не допускать дискриминирующего отношения к студентам и работникам.

2.2.6. Обеспечивать качественное образование, принимать участие в научной работе, способствовать заинтересованности и желанию студентов к учебному процессу.

2.2.7. Использовать в работе творческие подходы и методы, своевременно, справедливо и аргументированно оценивать работу студентов, уважать точку зрения студентов.

2.2.8. Признавать допущенные ошибки и недостатки в учебном процессе или системе оценки студентов и решать конфликты в прямых и откровенных беседах. Своим примером способствовать поддержанию взаимных отношений и культуре диалога.

2.2.9. Не использовать свое должностное положение, предлагая студентам выполнять обязанности, не предусмотренные учебным процессом.

2.2.10. Избегать проявлений личностных симпатий и антипатий в оценке работы студентов.

2.2.11. Не допускать в научной деятельности плагиата, добросовестно проводить исследования на возможно высоком научном уровне.

2.2.12. Справедливо и уважительно относиться к заслугам и достижениям коллег, не допускать необъективного отношения к другим учебным предметам и коллегам, их преподающим.

3. Введение кодекса этики

Этический кодекс Института Транспорта и связи доступен всем студентам и работникам Института и общественности. Документ находится на домашней странице Института.

Реализацию этического кодекса контролирует утвержденная ректором комиссия по этике, которая, на основании кодекса этики и положения о комиссии по этике, помогает решать проблемные ситуации и рассматривает заявления о случаях несоблюдения Этического кодекса.